

MEMORIA ANUAL 2025



Transformando
oportunidades en
autonomía



Carta de nuestra Directora Ejecutiva



BÁRBARA ETCHEBERRY
DIRECTORA EJECUTIVA

En Chile, una mujer joven con hijos tiene menos de la mitad de probabilidades de conseguir un empleo formal que un hombre de su misma edad. No es porque no quiera trabajar. Es porque el sistema le pide que elija entre cuidar y trabajar, y casi siempre gana el cuidado.

Ese es el problema que enfrentamos desde hace nueve años. Y no es solo un problema de ella: cuando una madre joven no accede al empleo formal, su familia queda fuera de la seguridad social, sus hijos crecen con menos y el país pierde talento que necesita.

En 2025, 248 mujeres ingresaron a nuestros programas y 190 se graduaron en nuestras cuatro sedes. En Antofagasta, 17 mujeres egresaron de Mantenimiento Mecánico Industrial; 15 realizaron o convalidaron su práctica y 8 continuaron trabajando después de esta etapa. Desde 2017, hemos acompañado a más de 1.400 madres.

Detrás de cada cifra hay una decisión que tomamos temprano: no hacemos asistencialismo, desarrollamos capacidades. Formamos en oficios que las empresas necesitan, acompañamos la salud mental de las mujeres que ingresan, dos de cada tres llegan con riesgo psicosocial, y las apoyamos en su inserción laboral.

Nada de esto lo hace Soymás solo. El 2025, 31 empresas aportaron \$330.134.928. Algunas aportaron recursos, otras abrieron oportunidades de práctica y empleo, y varias combinaron ambas formas de apoyo. A todas, gracias. Su aporte no financió cursos; financió autonomía.

Mirando el 2026, queremos demostrar que el grupo que el mercado considera muy difícil de emplear es, en realidad, capaz de responder cuando recibe una solución integral y de calidad.

Desde 2017, Fundación Soymás acompaña a madres jóvenes para que desarrollen su autonomía y construyan un proyecto de vida propio, a través de un modelo integral de formación, acompañamiento biopsicosocial y vinculación laboral.

MISIÓN



Promover una formación integral a madres jóvenes por medio de un apoyo biopsicosocial, educativo y laboral, de modo que logren llevar a cabo sus proyectos de vida de forma autónoma y comprometida, tanto con su familia como con su entorno, y así convertirse en agentes de cambio.

VISIÓN



Nuestra visión es la de una sociedad justa e inclusiva, que respete y promueva la igualdad de oportunidades en la educación, salud y justicia, en especial la de niños, niñas y mujeres en contextos más vulnerables.

VALORES



Confianza
Determinación
Integridad
Compañerismo

A QUIÉNES ACOMPañAMOS

Madres jóvenes de entre 18 y 29 años, principalmente provenientes de contextos de vulnerabilidad, junto a sus hijos e hijas.

Sedes 2025

La Pintana, Renca, Maipú y Antofagasta

El problema que enfrentamos

Las mujeres que llegan a Soymás enfrentan múltiples barreras que pueden limitar sus oportunidades de estudiar, trabajar y avanzar hacia una mayor autonomía.



48%

ingresa sin generar
ingresos propios



42,9%

no recibe apoyo
del progenitor en
la crianza

Estas barreras no ocurren de manera aislada. Se acumulan y dificultan que una madre joven pueda estudiar, incorporarse al mundo laboral y construir una vida con mayor autonomía.

Por eso, la respuesta de Soymás también debe ser integral.



Nuestro modelo integral

Acompañamos integralmente a las participantes durante su proceso de formación y transición hacia el mundo laboral, abordando las distintas barreras que pueden dificultar su permanencia, desarrollo y autonomía.



190



Mujeres egresaron de programas de oficio

124 La Pintana • 32 Renca • 17 Maipú • 17 Antofagasta

21



Mujeres completaron su enseñanza media

40



niños y niñas graduados de la Sala de apego

36



estudiantes aprobaron exámenes libres

81%



de las estudiantes egresa con un alto nivel de satisfacción con el programa.

Formación que abre oportunidades

Durante 2025, acompañamos a mujeres en cuatro sedes para que desarrollaran competencias técnicas, fortalecieran sus capacidades y ampliaran sus oportunidades de inserción laboral.

TOTAL DE EGRESADAS

190

Mujeres egresaron de programas de oficio

La Pintana

124

Renca

32

Maipú

17

Antofagasta

17

Asistencia promedio 2025

La Pintana



76%

Renca



88%

Maipú



96%

Antofagasta



91%





73

Matrícula total en exámenes libres:
73 estudiantes.

36

estudiantes aprobadas entre ambas rendiciones.

21

estudiantes completaron su escolaridad.

4

estudiantes avanzaron un nivel.



El bienestar para avanzar

El acompañamiento biopsicosocial es parte central del modelo Soymás y busca fortalecer herramientas personales y emocionales que favorezcan el desarrollo de las estudiantes.

Durante 2025, las estudiantes participaron en distintas instancias de acompañamiento biopsicosocial orientadas a fortalecer su bienestar emocional, autoestima, regulación emocional y proyecto de vida.



62%

fortaleció su autoestima

Según resultados de la Escala de Autoestima de Rosenberg.



65%

fortaleció su regulación emocional

Según resultados de la escala DERS.



Los cambios que trascienden la formación

El desarrollo de la autonomía también requiere fortalecer el bienestar emocional y las redes de apoyo



64%

de quienes ingresan con baja autoestima egresa en una categoría más alta.



74%

de quienes presentan mayores índices de depresión reduce su severidad.



73%

de quienes viven con altos niveles de estrés se siente menos sobrepasada al finalizar el programa.



48%

de quienes ingresan con menor percepción de apoyo social logra aumentarla de manera estadísticamente significativa al egresar.

Nota metodológica: Los resultados corresponden a mediciones realizadas al ingreso y egreso mediante instrumentos estandarizados. Las mejoras observadas muestran asociaciones entre la participación en el programa y los cambios medidos; no permiten atribuir causalidad exclusivamente al programa.

Cuidar también hace posible estudiar

La Sala de Apego entrega un espacio de cuidado, aprendizaje y acompañamiento para los hijos e hijas de las estudiantes durante su jornada de formación, favoreciendo tanto el desarrollo infantil como la continuidad educativa de sus madres.

Cifras

61

niños y niñas
matriculados
durante 2025

37

activos al cierre
del período

62%

asistencia
promedio

40

niños y niñas
finalizaron su
proceso



Avances en el desarrollo infantil

Los 40 niños y niñas que finalizaron su proceso en Sala de Apego durante 2025 fueron evaluados al inicio y al final mediante el instrumento ASQ-3, permitiendo observar su evolución en cinco áreas del desarrollo.

Inicio Final Avance



Comunicación

67%

75%

+8 pp



Motricidad gruesa

77%

87%

+10 pp



Motricidad fina

78%

83%

+5 pp



Resolución de problemas

74%

81%

+7 pp



Socioindividual

72%

84%

+12 pp

Fuente: Evaluación ASQ-3, Sala de Apego, 2025.

MÁS NIÑOS Y NIÑAS ALCANZARON
LOGROS EN TODAS LAS ÁREAS



30% → 63%

Inicio

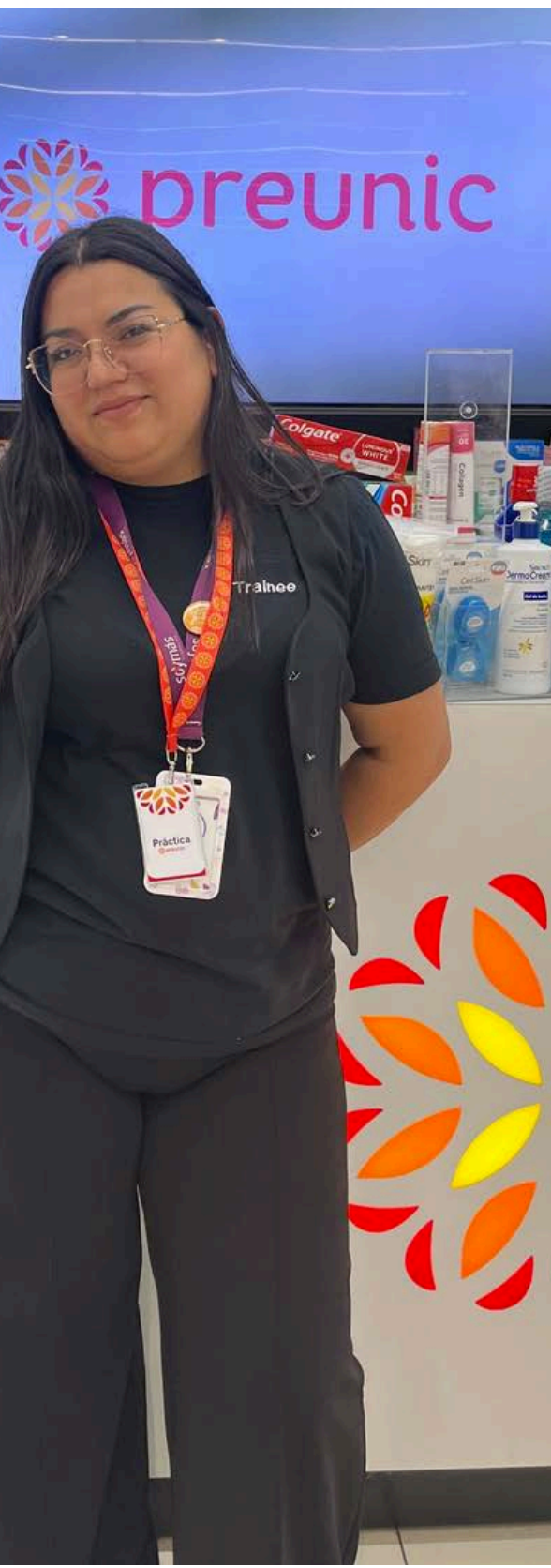
Final



De 3 de cada 10 niños y niñas con logro en las cinco áreas evaluadas al inicio, pasamos a más de 6 de cada 10 al finalizar su proceso en Sala de Apego.

De la formación al mundo laboral

La práctica laboral es una etapa clave del modelo Soymás: permite que las estudiantes apliquen lo aprendido, conozcan entornos reales de trabajo y generen nuevas oportunidades laborales.



145 estudiantes
de las 190 estudiantes
realizaron su práctica laboral.

¿Qué ocurrió con el resto de estudiantes?



8%

convalidó su
práctica por
trabajo



13%

no realizó
la práctica



3%

desertó durante
esta etapa

21%

de quienes realizaron su
práctica consiguió su lugar
de práctica **de manera
autónoma.**



Cuando la práctica abre oportunidades

La vinculación con empresas permite que la experiencia práctica pueda convertirse también en una puerta de entrada al mundo laboral.

29%

de quienes realizaron su práctica **continuó trabajando** en la misma empresa.



93%

de las estudiantes se declaró **satisfecha** con su proceso de práctica.



93%

de las empresas se declaró **satisfecha** con su proceso de práctica.

LO QUE CAMBIA DESPUÉS DE SOYMÁS

El impacto del programa también se observa después del egreso, en dimensiones como ingresos, educación, empleo y continuidad de estudios.



+31%

Las egresadas reportan, en promedio, ingresos 31% superiores a los de las mujeres que recién ingresan al programa.



48% → 31%

disminuye la proporción de mujeres que no genera ingresos.



68% frente a **44%**

de las egresadas completó la enseñanza media, frente al 44% de las postulantes.



15%

de las egresadas se encuentra emprendiendo activamente.



7% cursa estudios universitarios.



Nuevas oportunidades en Antofagasta

En 2025, Soymás llegó por primera vez a Antofagasta con una formación orientada a abrir oportunidades para mujeres en una industria históricamente masculinizada.



17

mujeres egresaron de **Mantenimiento Mecánico Industrial**.



91%
asistencia



15%
deserción



15

realizan práctica o convalidan



8

quedan trabajando post práctica

La formación se desarrolló en alianza con INACAP y permitió acercar a las estudiantes a los sectores industrial y minero.

Aprender a ahorrar también es construir autonomía

La Billetera Virtual es una herramienta de educación financiera desarrollada por Soymás para fortalecer hábitos de ahorro y autonomía económica durante el proceso formativo. A través de incentivos asociados al ahorro, la asistencia, la disciplina y la realización de trabajos remunerados, las estudiantes pueden aprender y poner en práctica herramientas para la administración de sus recursos.



UN PROYECTO JUNTO A SANTANDER

La iniciativa cuenta con el apoyo de Santander, fortaleciendo la educación financiera y el desarrollo de herramientas para una mayor autonomía económica.



\$306.075

saldo promedio acumulado por estudiante entre ahorro, intereses y trabajos.



\$180.524

Ahorro promedio



\$80.816

Intereses promedio



\$53.042

Trabajos promedio



108 estudiantes



realizaron trabajos remunerados durante el año.



INDICADORES DE PERCEPCIÓN



84%

calificó su experiencia como buena o muy buena.



91%

señaló que la Billetera Virtual tuvo un impacto medio o alto en su permanencia.

Evidencia para seguir mejorando

Medir, investigar y evaluar nos permite conocer mejor a las estudiantes, identificar oportunidades de mejora y fortalecer nuestro modelo de intervención.



CONOCER



25,8
años

edad promedio de las estudiantes.



19,4
años

edad promedio al primer embarazo.



42,9%

no recibe apoyo del progenitor en la crianza.



MEDIR

Durante 2025 se avanzó en la sistematización de indicadores y en el diagnóstico de la Mesa de Datos.



INNOVAR

Se desarrolló el **Taller de Autorregulación**, junto con pilotos y evaluación en colaboración con el Instituto de Sociología UC.



En Soymás tomamos **decisiones basadas en evidencia** para transformar vidas y construir un futuro con más oportunidades

Hitos 2025

Un año para recordar

Momentos que marcaron el año y fortalecieron la comunidad Soymás.



MARZO

Gala Musical Soymás

Un encuentro para reunir y celebrar a la comunidad Soymás.

Con el apoyo de:



AGOSTO

Comida Anual

Una instancia clave de encuentro y recaudación para la fundación.

Con el apoyo de:



SEPTIEMBRE

Corrida SoymásFit

Una jornada deportiva que promovió participación y bienestar.

Con el apoyo de:



Hitos 2025

Un año para recordar

Momentos que marcaron el año y fortalecieron la comunidad Soymás.

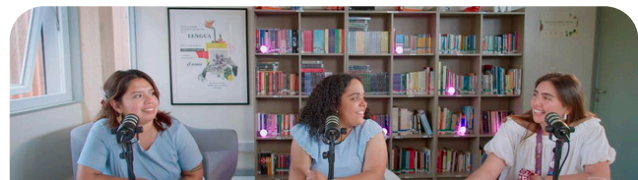


PODCAST

Podcast Soy+ que Mamá

10 capítulos durante 2025.

Con el apoyo de:



CAPÍTULO 6 Acompañamiento PSICOSOCIAL QUE SANA

Con el apoyo de:  



PREMIO

Premio Soymás Mujer Resiliente

Un reconocimiento a historias de resiliencia y superación.

Con el apoyo de:



ALIANZAS

Visitas y alianzas internacionales

Encuentros e intercambios con organizaciones que amplían oportunidades y aprendizajes.

En alianza con:

Juanfe

Voces Vitales



PASANTÍA INTERNACIONAL

Aprendizaje y oportunidades

3 egresadas viajaron a México.

Con el apoyo de:



Empresas aliadas

1.

Soy+ Semilla

| \$1MM – \$4MM



Este tramo financia 1 beca anual



Empresas aliadas

2.

Soy+ Impulso

| \$5MM – \$10MM



Este tramo financia 2 a 3 becas anuales



Empresas aliadas

3.

Soy+ Inspiración

| \$10MM – \$25MM



Este tramo financia 3 a 7 becas anuales



Santander

COPEC



4.

Soy+ Transformación

| +\$25MM



Este tramo financia 7 o más becas anuales



Epiroc

falabella.

L'ORÉAL

Nuestra presencia en Estados Unidos

Durante 2025, Soymás Foundation Inc. consolidó su primer año de operación en Estados Unidos como organización 501(c)(3), construyendo una plataforma para ampliar las redes y oportunidades de financiamiento internacional para el trabajo de Soymás.



EL DIRECTORIO

Sheila Canalle

Presidenta y
cofundadora

Bárbara Etcheberry Araos

Cofundadora y
presidenta del directorio
en Chile

Michele Esteves

Directora



QUÉ CONSTRUIMOS EN 2025



Sitio web y
presencia digital



Ampliación de redes
y contactos



Reclutamiento
de voluntarios



Vinculación con el
ecosistema filantrópico
estadounidense



Formalización y
estructura institucional



EL EQUIPO

Pía Lagos

Coordinadora
de Proyectos

Rodrigo García Huidobro

Desarrollo y
Alianzas Estratégicas



US\$20.000

donados a Soymás Chile durante
su primer año de operación



Conectamos oportunidades, transformamos vidas.

Recursos que se transforman en oportunidades

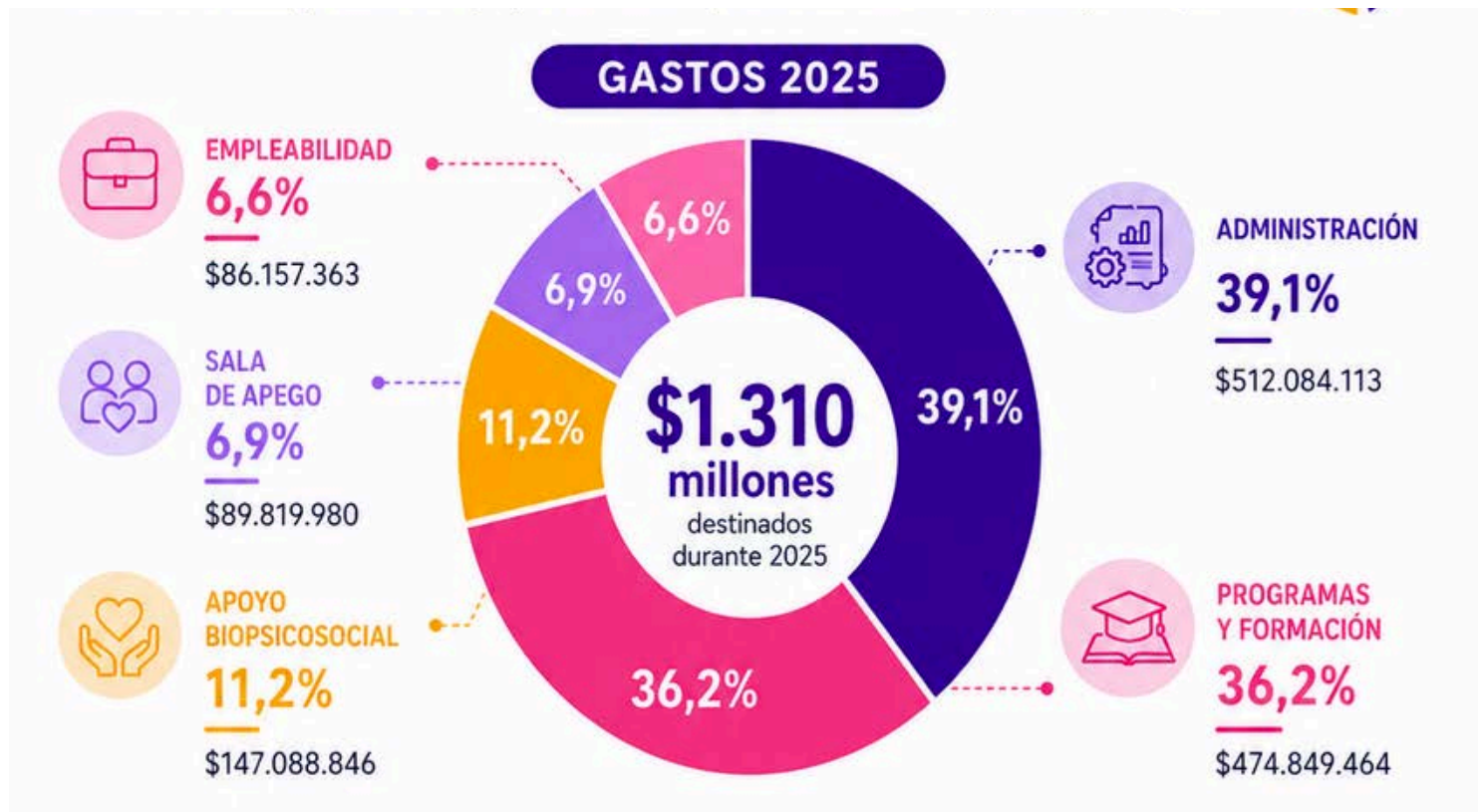
Durante 2025, distintos aportes y fuentes de financiamiento hicieron posible sostener y ampliar los programas de Fundación Soymás.



El 46,5% de los ingresos de 2025 provino de financiamiento SENCE. Al mismo tiempo, los aportes de empresas, socios, eventos y campañas permitieron diversificar las fuentes de financiamiento. **Continuar fortaleciendo esta diversificación es clave para avanzar hacia una mayor sostenibilidad del modelo.**

Cada aporte tiene un destino

Los recursos se destinan a sostener un modelo integral que combina formación, acompañamiento y oportunidades para las estudiantes y sus hijos e hijas.



Cada aporte contribuye directamente a sostener las distintas dimensiones del modelo Soymás,



Inversión por estudiante

Estos valores reflejan el costo real promedio por estudiante en cada programa y sede de la Fundación, así como el costo real por niño o niña en Sala de Apego. Esta información permite dimensionar la inversión necesaria para sostener una formación integral y el acompañamiento asociado.

LA PINTANA



COSTO POR ESTUDIANTE 2025

1	Programación	\$6.376.551
2	Administración de Empresas	\$5.879.247
3	Gastronomía	\$6.467.620
4	Peluquería	\$6.045.100
5	Exámenes Libres	\$1.947.209

SALA DE APEGO

\$2.970.451

inversión estimada por niño o niña.

RENCA



1	Adm. Servicios	\$2.761.087
2	Programación	\$2.822.600

MAIPÚ



\$3.550.872

Costo por estudiante

ANTOFAGASTA



\$3.642.463

Costo por estudiante

Directorio Soymás 2025



BÁRBARA ETCHEBERRY ARAOS
Presidenta



CRISTIÁN ARNOLDS REYES
Vicepresidente



JORGE ANDRÉS ARANCIBIA PASCAL
Secretario



EDUARDO ARTURO FERNÁNDEZ LEÓN
Director



SANDRO SOLARI DONAGGIO
Director



EDUARDO FERNÁNDEZ MAC-AULIFFE
Tesorero



RODRIGO PICÓ CARDONE
Director



TOMÁS FERNÁNDEZ MAC-AULIFFE
Directora



PILAR VARLETA SALAMANCA
Directora



GLORIA GALILEA VIAL
Directora

Equipo Soymás 2025

32 personas hicieron posible nuestro trabajo durante 2025

Desde distintas áreas, contribuyen al desarrollo integral de las estudiantes y sus hijos e hijas, así como al fortalecimiento del modelo Soymás.



1 Dirección y gestión

- **Bárbara Etcheberry** — Directora Ejecutiva
- **Catalina Diez** — Directora de Administración
- **Carolina Alcaino** — Coordinadora de Proyectos y RR.HH.
- **Patricia Coñonir** — Ing. Control de Gestión OTEC
- **María José Núñez** — Coordinador de Comunicaciones



2 Formación y empleabilidad

- **Francisca Olavarría** — Directora Académica
- **Constanza Parraguez** — Directora de Empleabilidad
- **Paula Vilches** — Directora Sede La Pintana
- **Constanza Alarcón** — Coordinadora Académica
- **Loreto Herrera** — Coordinadora EYE
- **Claudia Rojas** — Inspectora
- **Camila Zisis** — Coordinadora Renca
- **Camila Katz** — Coordinadora Maipú
- **Begoña Echevarría** — Coordinadora Antofagasta



3 Área biopsicosocial

- **Francisca Cholakis** — Directora Biopsicosocial
- **Pilar Varleta** — Directora y Psicóloga
- **Francisca Retamal** — Psicóloga
- **Cintha Santeliz** — Psicóloga
- **Francesca Fantuzzi** — Psicóloga
- **Myriam Madrid** — Psicóloga
- **Margarita Vallejos** — Trabajadora Social



4 Sala de Apego

- **Romina Duarte** — Coordinadora Sala de Apego
- **Michelle Reyes** — Técnico en Párvulos
- **Loreto Ferrada** — Técnico en Párvulos
- **Carolina Aguilera** — Técnico en Párvulos
- **Dayana Chávez** — Técnico en Párvulos
- **Coralí Ron** — Técnico en Párvulos
- **Jisley Guerra** — Técnico en Párvulos



5 Investigación

- | | | | |
|---|--|---|--|
| • Rodrigo Aguirre
Director de Investigaciones | • Ximena Carrasco
Neuropediatra y Neurobióloga | • Catalina Fabar
Analista e Investigadora | • Santiago Urzúa
Analista e Investigador |
|---|--|---|--|

Seguir creciendo y seguir aprendiendo

En 2026, Fundación Soymás seguirá fortaleciendo su modelo para ampliar oportunidades de formación, autonomía e inserción laboral, consolidando aprendizajes e incorporando nuevas alianzas y programas.

01

FORTALECER LA FORMACIÓN



Jornada única AM,
laboratorio de computación
y mejoras académicas.

02

AMPLIAR OPORTUNIDADES LABORALES



Más alianzas, prácticas
y contratación de egresadas.

03

FORTALECER LA AUTONOMÍA



Mejoras en Billetera Virtual
y acompañamiento.

04

AMPLIAR EL IMPACTO



Nuevos programas y alianzas,
incluyendo **Belleza por un Futuro**.

El próximo **cambio** también puede empezar contigo

Cada oportunidad de formación, cada práctica laboral y cada contratación contribuye a que una madre joven pueda avanzar hacia una vida con **mayor autonomía**



HAZTE SOCIO

Aporta mensualmente y sé parte de una red que transforma vidas todos los días.



FINANCIA UNA BECA

Tu apoyo permite que más madres jóvenes accedan a formación de calidad.



ABRE CUPOS DE PRÁCTICA

Ofrece espacios de aprendizaje real que potencian su desarrollo profesional.



CONTRATA TALENTO SOYMÁS

Incorpora a tu equipo mujeres capacitadas, comprometidas y con ganas de crecer.



SÚMATE COMO EMPRESA ALIADA

Construyamos juntos oportunidades que generen impacto sostenible.



www.soymas.cl



9 9458 7894



Avenida Santa Rosa 14912, La Pintana.